

SAP SuccessFactors



2017

Características Generales



100% Cloud

Hosting directo con SAP, elimina costos de infraestructura y personal de soporte



Segura

Cumple con estándares internacionales de seguridad y respaldo



Siempre actualizado

Actualizaciones automáticas y sin costo



Intuitivo

Interfaz agradable, intuitiva y con ayuda en pantalla



Suscripción

Rentas mensuales por usuario bajo un modelo enfocado a gasto



Integrable

Incluye una plataforma robusta de integración con otros sistemas



Soporte

Soporte en línea y telefónico 7x24 directo con SAP

La importancia de RRHH

Gente comprometida =
Resultados extraordinarios

71% de los encuestados indican que el
compromiso de los empleados es
imperativo para lograr un negocio exitoso

Harvard Business Review



Solución Completa



Experiencia de usuario: Social | Móvil | Servicios inteligentes

Analíticos de capital humano

Gestión de talento

Reclutamiento



Onboarding



Aprendizaje



Objetivos y desempeño



Compensaciones



Desarrollo y sucesión



Competencias | Habilidades | Mejores prácticas

Núcleo de RRHH

Registros de empleados | Gestión organizacional | Beneficios globales

Servicios compartidos | Nómina | Tiempos y asistencias

Technologie: Segura | Integrada | Extensible

Solución Completa



Núcleo de RRHH

Registros de empleados | Gestión organizacional | Beneficios globales
Servicios compartidos | Nómina | Tiempos y asistencias



Transacciones RRHH

- Auto-servicio de empleados
- Auto-servicio de gerentes
- Contrataciones
- Cambios/transferencias
- Promociones
- Terminaciones
- Cambios masivos

Gestión de posiciones

- Creación, mantenimiento y monitoreo de posiciones
- Monitoreo de vacantes
- Validación de roles y descripciones de puestos

Gestión de tiempos

- Auto-servicio para solicitudes de vacaciones
- Flujos de autorización
- Transacciones móviles
- Calendarios de trabajo y días festivos
- Hoja de tiempos para nómina

Reportes

- Análisis de tendencias inter-departamentales
- Reportes estándares
- Diseñador de reportes

Solución Completa



Gestión de talento

Reclutamiento



Onboarding



Aprendizaje



Objetivos y desempeño



Compensaciones



Desarrollo y sucesión



Gestión

- Gestión de solicitudes
- Gestión de candidatos
- Agendas de entrevistas
- Retroalimentación
- Ofertas electrónicas

Marketing

- Conexión a bases de datos
- Optimización
- Distribución de posiciones

- Tour de onboarding
- Asignación de mentores, miembros de equipo y colegas
- Checklist de papeleo

- Plan de aprendizaje
- Acceso móvil
- Acceso a contenidos

- Biblioteca de objetivos SMART
- Evaluaciones de 360°
- Biblioteca de evaluaciones
- Calibraciones
- Análisis por área

- Compensaciones base
- Compensaciones variables
- Bonos contra objetivos
- Bonos relacionados a la posición
- Liga entre bonos y resultados contra objetivos

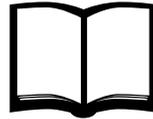
- Identificación de roles críticos
- Identificación de empleados con alto potencial
- Análisis de brechas en talento
- Creación de planes de desarrollo
- Visualización de desempeño de empleados sobre el tiempo

Experiencia del Usuario



Experiencia de usuario fácil y visualmente atractiva

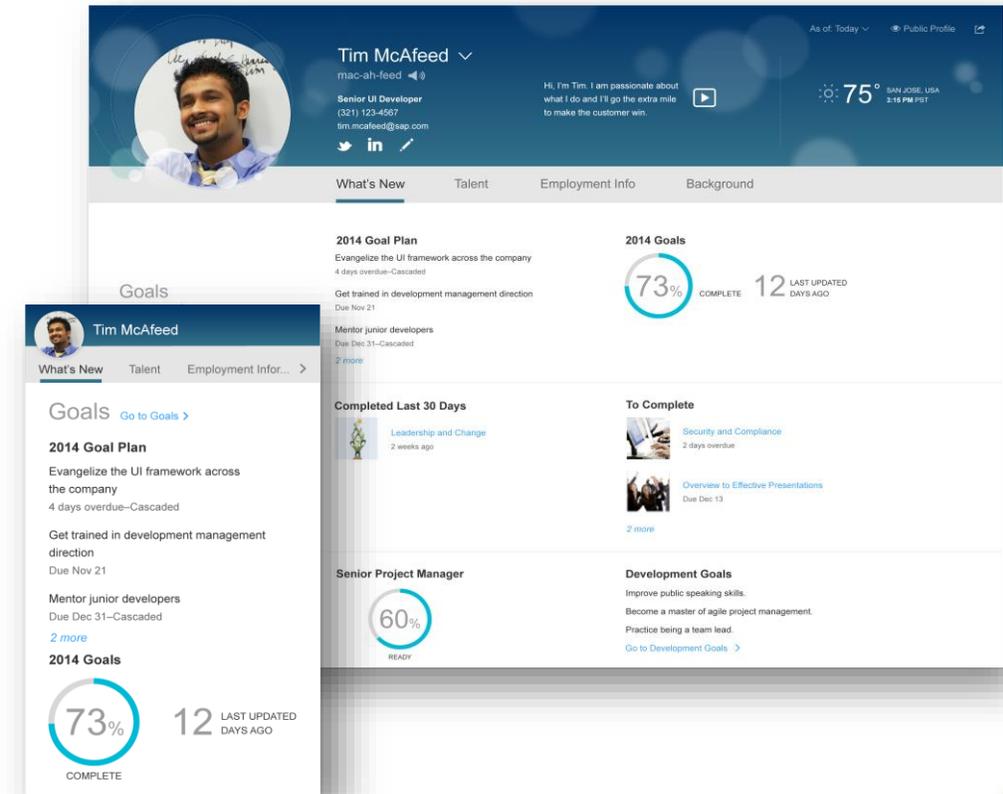
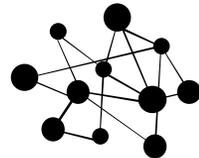
19,500+ Contenidos predefinidos



Acceso en cualquier momento y en cualquier lugar



Colaborativo



Mejores prácticas



- Preguntas para entrevistas
- Descripciones de puestos
- Familias de trabajo
- Catálogo de habilidades
- Catálogo de competencias
- Reportes y analíticos



- Templates para reclutamiento
- Métricas y reportes para compensaciones
- Flujos de autorización predefinidos
- Catálogos de objetivos
- Benchmarks

¡Gracias!

THE BEST-RUN BUSINESSES RUN SAP 

The SAP logo consists of the letters "SAP" in white, bold, sans-serif font, set against a blue square background that is tilted slightly to the right.

México +52 (55) 5557 5660
Manuel Escandón #1,
Col. Ciudad Satélite, Naucalpan,
Estado de México, C.P. 53100

Guadalajara +52 (33) 4040 4868
Av Cubilete 175, colonia Chapalita Sur,
Col. Chapalita Sur,
Zapopan, Jalisco, C.P. 45040